

Dhananji Seneviratne

スリランカ

セイロン雇用者連盟

セイロン雇用者連盟（EFC）は1929年に設立され、今日ではスリランカの全国雇用者団体である。EFCはまた、スリランカにおけるILOの雇用者構成機関であり、IOEの加盟団体である。EFCには現在700以上の雇用主が加盟している。



EFCは以下のサービスを提供している。

- 政策関連事項に関する擁護活動およびロビー活動
- 労使関係の管理、懲戒問題、関連する対応などに関する法律および人事アドバイザー・サービス
- 労働審判、仲裁、労働局照会、労災補償委員会照会、IR紛争、および特別雇用管轄の治安判事裁判所での訴訟の代理
- 加盟組織および非加盟組織を対象とした、労働法、人事、労働安全衛生（OSH）に関する研修の実施
- 特別法務・人事配置、報酬・福利厚生調査、労働法、人事管理・アウトソーシング監査、実績管理システムに関するアドバイス、作業研究、従業員エンゲージメント・情勢調査、雇用関連ポリシー・マニュアルの策定・見直しなどの法務・人事管理ソリューション
- 雇用関連の側面からの研究・出版

役割：労使関係アドバイザー

現在の業務

- 労働法・雇用法、労使関係、人事管理に関する加盟企業へのアドバイザー・サービスを提供する。
- 労働審判所、労働省、労働者災害補償裁判所において法的申し立てを行う。
- 加盟企業に対し、労働法・雇用法および人事管理に関する研修を実施する。

スリランカの 経済危機

- 2022年、スリランカは
深刻な経済危機に直面
- 燃料不足
- ガソリン不足
- 停電
- 必要な食糧と医薬品の
不足
- 物価上昇と生活費の高騰



スリランカの経済危機、 政情不安と社会不安

- 政権交代を求める国民の抗議行動
- 2022年7月、国内で勃発した暴動により前大統領が辞任し、現職大統領が就任した。
- 国内の社会不安と政情不安は、多くの産業に悪影響を与えた。特に観光産業は、国の経済において重要な役割を果たしており、第3位の外貨獲得源である。



スリランカ経済危機、 産業界への影響

- 電力・エネルギー危機は農業、工業、サービス業に影響を与えている。
- 輸出産業は、燃料不足と停電によって事業の円滑な運営が阻害され、マイナスの影響を受けた。
- 燃料不足のために従業員が出勤できなくなり、生産現場で手作業を必要とする産業が影響を受けた。
- アパレル産業などの雇用主は、発電機や燃料に投資するための追加コストを負担しなければならず、間接費が増大した。
- 建設業界は、資材が予定通りに届かず（輸入制限によるセメントの不足など）、プロジェクトの完成が遅れるという課題に直面した。
- 外貨不足により、輸出業者や輸入業者は生産に必要な原材料や輸出用商品を手入れしづらくなっている。
- 輸出業者が納期目標を達成し、品質・技術水準を維持できるかどうかという点で、アパレル産業などにおけるバイヤーの信頼を失うリスク
- 頭脳流出 — 安全な仕事を求めて他国に移住する若者と高学歴者



スリランカの経済危機、 その回復と労働法改革

- スリランカは国際通貨基金（IMF）に支援を求めた。
- スリランカ政府は、外国投資を誘致するために労働法改革が必要であることを認識している。
- EFCは長い間、民間セクターを代表して労働法改革を提唱してきた。
- その目的は、柔軟性に欠ける旧式の労働法を、より投資家に優しい規制に置き換え、スリランカへの投資を促進することである。



提案されている 労働法改革

- いくつかの法律を廃止（例：労働者の雇用終了に関する法律 [TEWA]、労働争議法、店舗・事務所従業員法、賃金委員会条例、工場条例、女性・青少年雇用法など）、およびこれらの法律を更新し、法典を制定する。
- パートタイムや柔軟な勤務形態に関する規定を制定する。
- 労働安全衛生規制を強化する。
- 職場における性別に基づく暴力やセクシャル・ハラスメントに対処するための特定の法を導入する。
- 女性労働者の夜間労働従事制限の改革（*最近、IT産業の女性労働者の夜間勤務を認めることが閣議決定された。）



事業の責任ある代弁者としてのEFCの役割

- EFCは労働法改革を提唱してきた。
- 経済危機によって直面することとなった課題を軽減するために雇用主が採用したベスト・プラクティスについて話し合い、共有するためのフォーラムを開催した。
- 危機下の事業の持続可能性と回復力に関して、雇用主にアドバイザー・サービスを行っている。

EFC calls for political will to realise competitive and relevant labour law reforms

Published 6 hours ago on 2023/10/3



The Employers' Federation of Ceylon (EFC) was recently invited for a series of meetings with political representatives including the Prime Minister and the Executive Council of the Parties in the Opposition to discuss labour law reforms to be introduced through the proposed Employment Act. The meeting with the Prime Minister, Dinesh Gunawardena, which was held at the Temple Trees was attended by the Commissioner General of Labour, a representative of the Bar Association, officials of state enterprises and trade unions. The meeting with the Executive Council Members of the Opposition Parties was held in the parliamentary complex and was chaired by the Leader of the Opposition, Sajith Premadasa. MPs Lakshman Kiriella, Prof. G. L. Peiris, Eran Wickramaratne, Nalaka Godahewa and Chandima Weerakkody represented the Committee at this meeting.

The EFC led the private sector which was represented by several business chambers at these meetings. On behalf of the private sector, the Director General of the EFC, Vajira Ellepola highlighted the importance of proceeding with labour law reforms which are critical for investment promotion. During the discussions, EFC's DG reiterated that the private sector had made submissions to successive governments calling for labour law reforms. Despite the fact



EFC HR/IR FORUM

STEERING THROUGH THE ECONOMIC CRISIS: Business Continuity and HR Strategies

- HR strategies for employee retention and engagement
- Promoting part-time, flexi work and other novel work arrangements
- Reskilling to capture opportunities

RESOURCE PANEL



Dilrukshi Kurukulasuriya
Executive Director/
Chief Human Resource Officer
Diesel & Motor Engineering PL



Ransi Dharmasiriwardhana
Head of Human Resources
Standard Chartered Bank



Kalinga Bandara
Head of Human Resources
Avery Dennison Lanka (Pvt) Ltd

MODERATOR



Sonali De Silva
Senior Industrial Relations Advisor
The Employers' Federation of Ceylon

22nd November 2022
3.00 p.m. to 5.30 p.m.



Rs.
EFC Members Rs. 4,500+VAT
Non-Members Rs. 5,500+VAT

077 4777771 - Chandanee
training@empfed.lk

www.employers.lk