



使用者団体指導者・ 修了者招へいセミナー

2023年1月30日

日本・東京

発表者について

氏名：Hong Lina

出身国：カンボジア



会社概要

会社名：グランディス・ティンバー・コマーシャル・リフォレストレーション・カンパニー

事業：農業（森林プランテーション）／種：チーク、マホガニー、アカシア、ユーカリ

認証：森林管理協議会（FSC™）

総面積：7,900ヘクタール

最終製品：木材用丸太



使命：

- 持続可能な高価値木材とその他の農業資産をカンボジアで開発する

目標：

- 株主のために長期的価値を創出する
- 地域新興市場の業界リーダーの地位を以下の分野で確立する
 - ✓ 収益性／投資利益率
 - ✓ 熱帯硬木プランテーションの技術的専門知識
 - ✓ 作業手順と効率性
 - ✓ 環境の持続可能性
 - ✓ 社会的責任



ディレクター

運営
マネージャー

管理森林官

現場
マネージャー

財務
マネージャー

企業サービス・
マネージャー

政府・
地域社会関係
マネージャー



役割と責任

地方のプランテーションとプノンペンの本社にある経済的土地営業権の両方で
グランドイス・ティンバー社（以下「弊社」）の経営に全面的な責任を負い、
リーダーシップを発揮して方向性を与える。

人材と労使関係

- 経営目標と業績基準を達成するために、従業員の選抜、採用、研修、育成、
後継者育成計画立案、メンタリングのプロセスを実施・維持する。
- コミュニケーションや改善に対する報酬を含め、上級社員が能力を最大限に
発揮できるようにコーチング・育成を実施する。
- 従業員、地域社会やその他の主要ステークホルダー（政府、顧客やパート
ナー）との前向きな関係を維持する。



AOTS/HIDAでの経験



- 管理研修プログラム（MTP）インストラクター養成共同オンライン・コース：2021年に2週間（6月・7月）
- 優れた知識を職場と作業ステップに応用する。
- ディレクター・シニアマネージャーと共有する。
- 仕事の割り当ての改善、仕事の充実、部下の作業方法の改善に特化した「業務改善」行動計画に合意する。
- 「業務改善」の理由
 - ✓ 人手不足
 - ✓ 生産性を重視するも、従業員の福祉が引き続き弊社の主な優先事項
- 作業計画を実施する上での困難
 - ✓ 細かすぎる、統制が厳しすぎるという意識
 - ✓ モニタリングの欠如



コロナ禍における課題

- 人材管理
 - ✓ 能力開発
- 労使関係
 - ✓ 雇用契約の停止



ご清聴ありがとうございました

質疑応答