



海外産業人材 育成協会

フィリピン経営者連盟後援による、
経営者団体リーダーおよび
成功した元参加者 [EREF] のための招待プログラム

国および志願者

雇用

失業率 - 4%
総雇用者数 - 4,920万人
不完全雇用 - 11.2
労働参加率 - 64.8%

課題

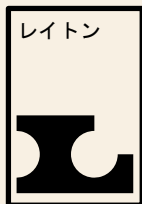
頭脳流出 - 医療分野
農村部から都市部への移住
ファーム・トゥ・マーケット
(農家と消費者を直接つなぐ)

人気産業

農業
情報通信技術
教育
保健衛生

重点分野 (2023年~2028年)

エネルギー | 物流管理 | コネクティビティ |
従業員のスキルアップと工場設備の一新



Coca-Cola
ビバレッジズ
フィリピン・インク



11
年
人材

2021
AOTS ERHR1
(オンライン
セミナー実施)

2022
開発管理修士

2024
アジア経営大学院
人材管理コース
非常勤講師

AOTSの経験



詳細

低い失業率
幅広い職種
戦後の急成長
高度工業化（第4位）



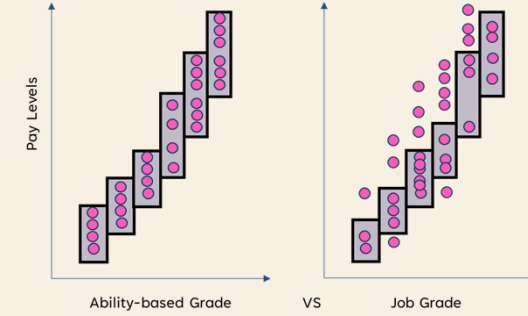
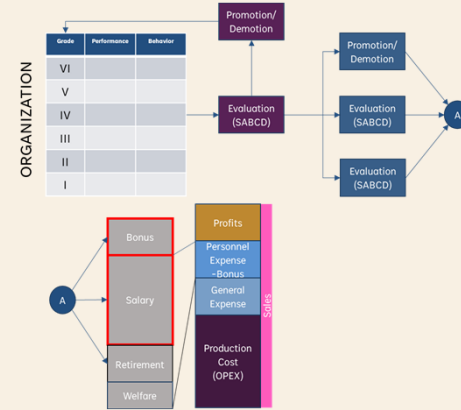
風土

低コンテキスト
コミットメントが高い
低いエンゲージメント
強い帰属意識
協力と競争
心理的契約

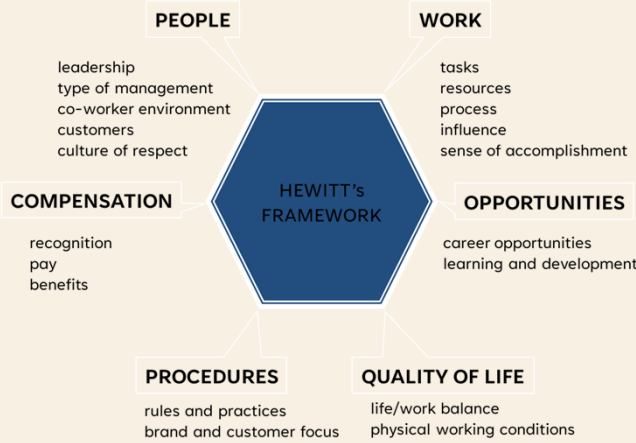


意識

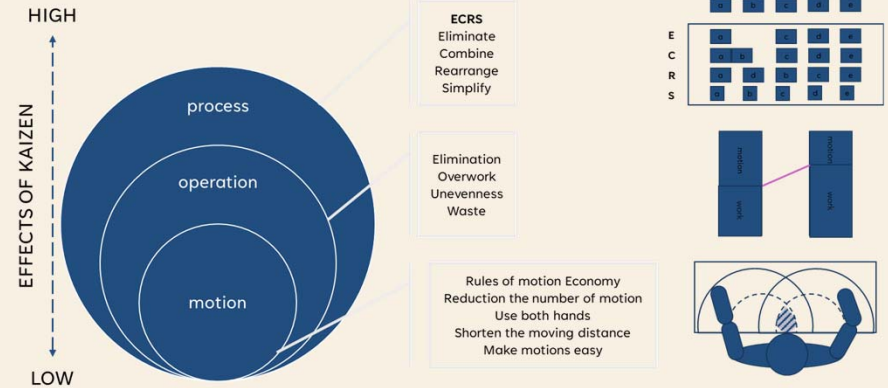
高い生産性
低い生産コスト
効率化した工程
絶えざる改善
持続可能なIRの実践



給与体系



KAIZEN



今後の進め方



欠陥のある業務
プロセスを標準化し、
再編成する



コミットメントと
エンゲージメントのための
プログラムを開発する



持続可能な
エンゲージメントを
実現する

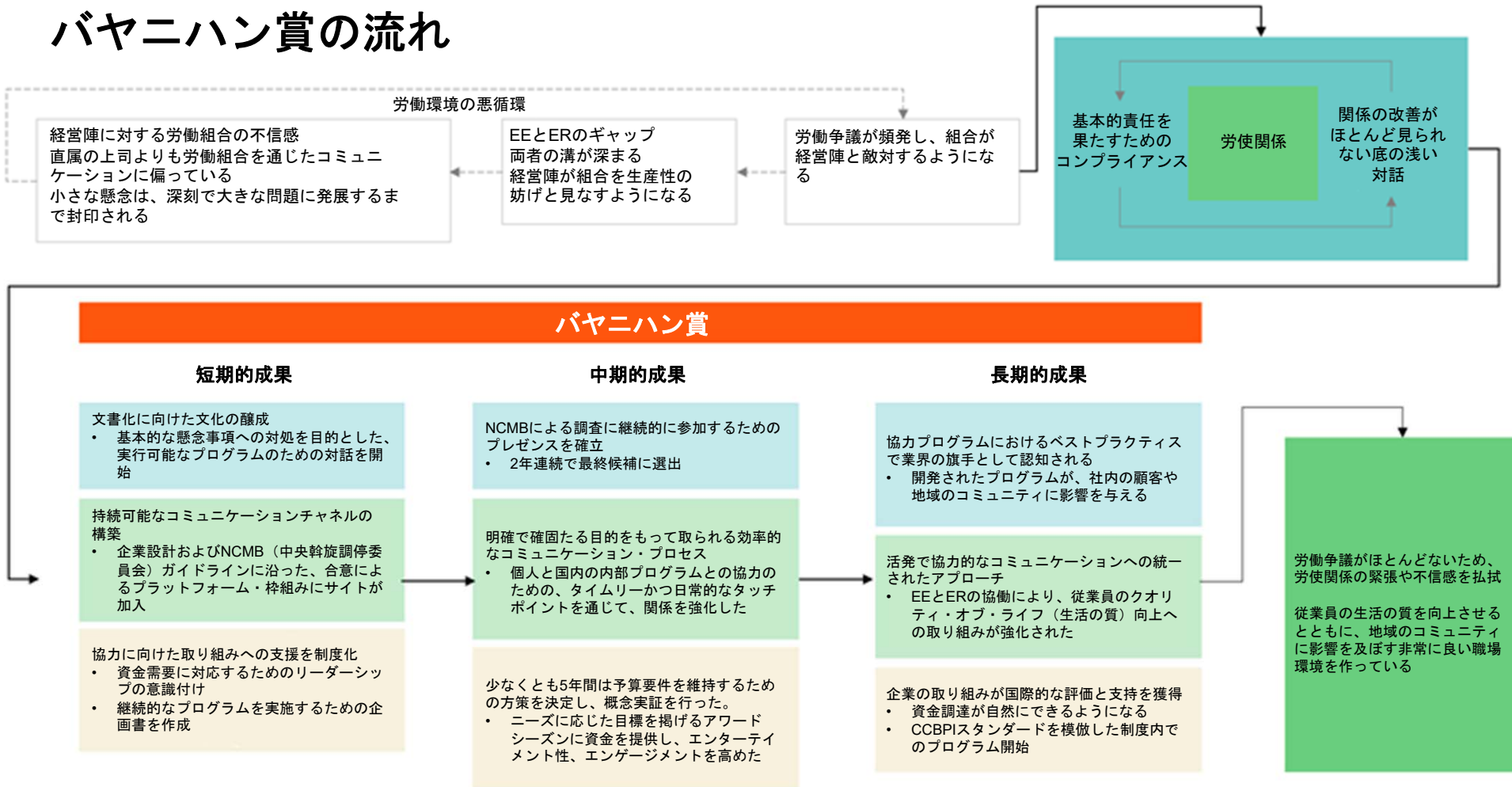


既存の方針制約を
見直す



優先プログラムを
支持する

バヤニハン賞の流れ



2022

加入組合数

55団体中44団体

対2021年比 +22

コカ・コーラの歴史
フィリピンにおける団体協約
55団体中55団体 終了

2023

最優秀LMC賞検索への
エントリー総数

14名

地区最終候補

7名

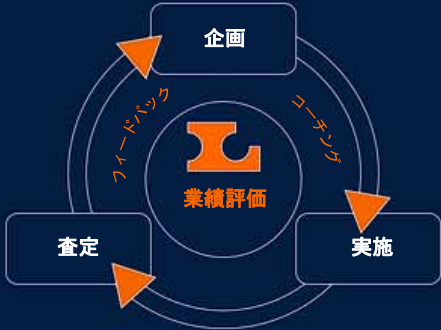
全国優勝者

2名



ビエンベニード・ラグエスマ労働雇用相、レナード・コンスタンチン・C・セラノOIC事務次官、NCMB関係者、DOLE IV-A関係者、PHILAMCOPと第13回LMC全国大会参加者

個々の能力および
能力開発の枠組み



目標の展開と
文書化



経営戦略策定と
予算サイクル



目標の絞り込みと
コミットメント



1月



期末考査と
報酬審議

2月



給与の支給
および業績
の追跡開始

3月

第1四半期
擦り合わせ



人材育成計画

4月



第2四半期
擦り合わせ

5月



第3四半期
擦り合わせ

6月



業績の追跡
終了

7月

8月

9月

10月

11月

12月

人材育成サイクル

P

優先順位

プロセス

構造

利益

エンゲージメント

O

オポチュニティ

パートナーシップ

学び

BIGネットワーク

協力

R

制限事項

方針

仕事量

予算

マスタープランの欠如

T

対処法

業務の簡素化

風通しの良い職場づくり

権限の付与

コミットメントの刷新

pôrt/（プログラム開発）モデルの完成版を、あるプラットフォームから別のプラットフォームに適合させる



海外産業人材 育成協会

フィリピン経営者連盟後援による、
経営者団体リーダーおよび
成功した元参加者 [EREF] のための招待プログラム