

アジア新興国（ネパール、ミャンマー、インドネシア、フィリピン）や
日本国内在住その他アジア諸国の若く優秀な外国人材をご紹介します！

外国籍×エンジニア×日本語力 人材のご紹介

親日人材

AOTS同窓会のネットワークを活用し、
日本人と協働できる親日人材をご紹介します

日本語力

海外の日本語学校と提携し、就労開始時
にN3レベル以上を習得できる環境を整備

理系人材

海外の高水準の理系大学から、
ものづくりおよびIT人材を確保

IT技術者

ものづくり
分野の技術者

日本語で**コミュニケーション**ができる外国人材

海外拠点の
幹部候補

ブリッジ
人材候補



ご利用の流れ

ヒアリング

ご希望のスキル、人物像、採用時期等、貴社のニーズをヒアリング

候補者選定

現地の日本語学校や取次機関と連携し、最適な候補者をスクリーニング

面接設定

貴社と候補者の面談を設定。ご希望により、通訳手配も可

内定承諾

内定承諾から来日まで、日本でのスムーズな就労開始をサポート

外国人材の定着支援

AOTSの研修センター（東京/大阪）では、外国人材の入国前の一時的な宿泊、宗教に配慮した食事の提供、日本語教育等を実施しています。就労開始前の期間を有効にご活用いただけます。

- ・ 空港送迎から待機宿泊（COVID-19対応）
- ・ オンライン/教室での日本語教育
- ・ 入社後の面談を通じた定期的なフォローアップ
- ・ 外国人を迎え入れる企業側の「やさしい日本語」講座



料金の目安



紹介料
※成功報酬

外国人エンジニア採用時の
想定年収に対する割合（%）
（人材要件等により応相談）

渡航費・査証取得費用
（在留資格は技術・人文知識・
国際業務を想定）

実費

返金規定
※採用者が自己都合で退職した場合

- ・ 入社1か月以内・・・80%
- ・ 入社1か月以上2か月以内・・・50%
- ・ 入社2か月以上3か月以内・・・25%