

講師: WORADA CHAMNANPUECH

企業: TBKK (THAILAND) CO., LTD.



学歴: 国立開発研究所 官民経営学 修士

役職: TBKK (Thailand) Co., Ltd. 管理部門役員

経験: 人事・管理部門にて30年間勤務

その他組織:

1. チョンブリー県人材管理部会 会長
2. 東部人材管理部 秘書
3. タイ人材経営協会 委員
4. チョンブリー県産業連合会 副会長
5. ブラパー大学 特別講師

テーマ



高齢化社会



技能の不適合



タイの人口(2018年12月)

人口

- 男性 3,256万人
- 女性 3,386万人
- 合計 6,641万人



労働力人口の年齢 (16-60歳)

- 4,739万人



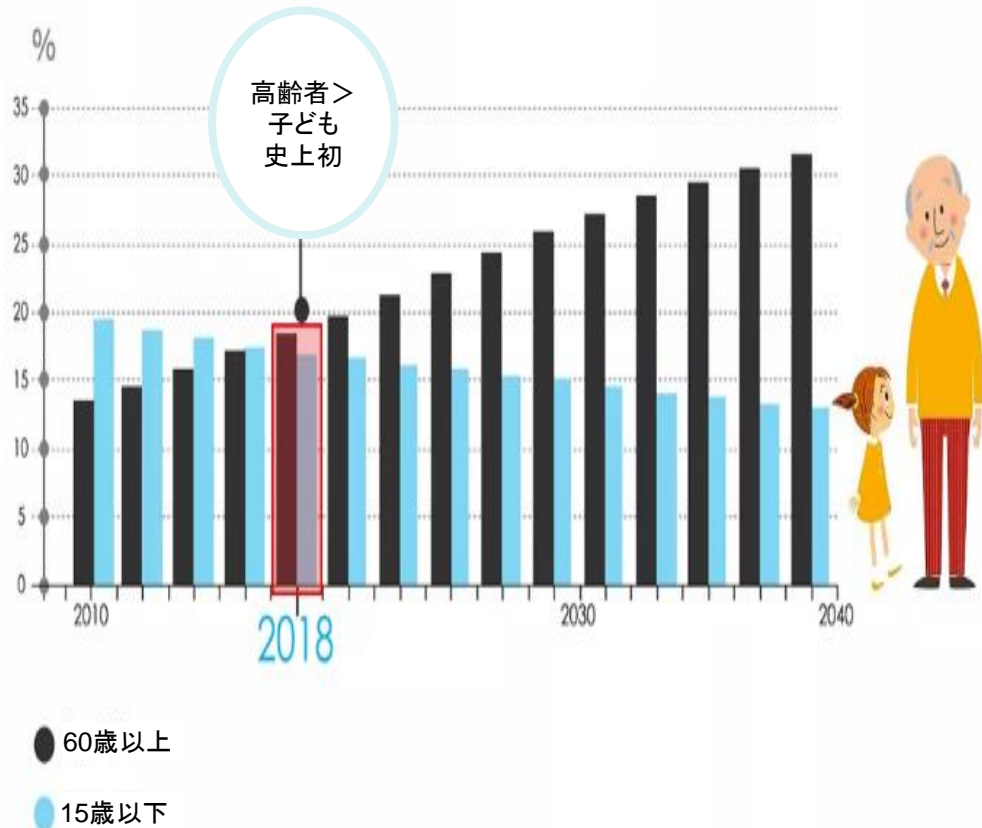
労働力人口以外

- 1,902万人
- 子ども 915万人
- 高齢者 987万人

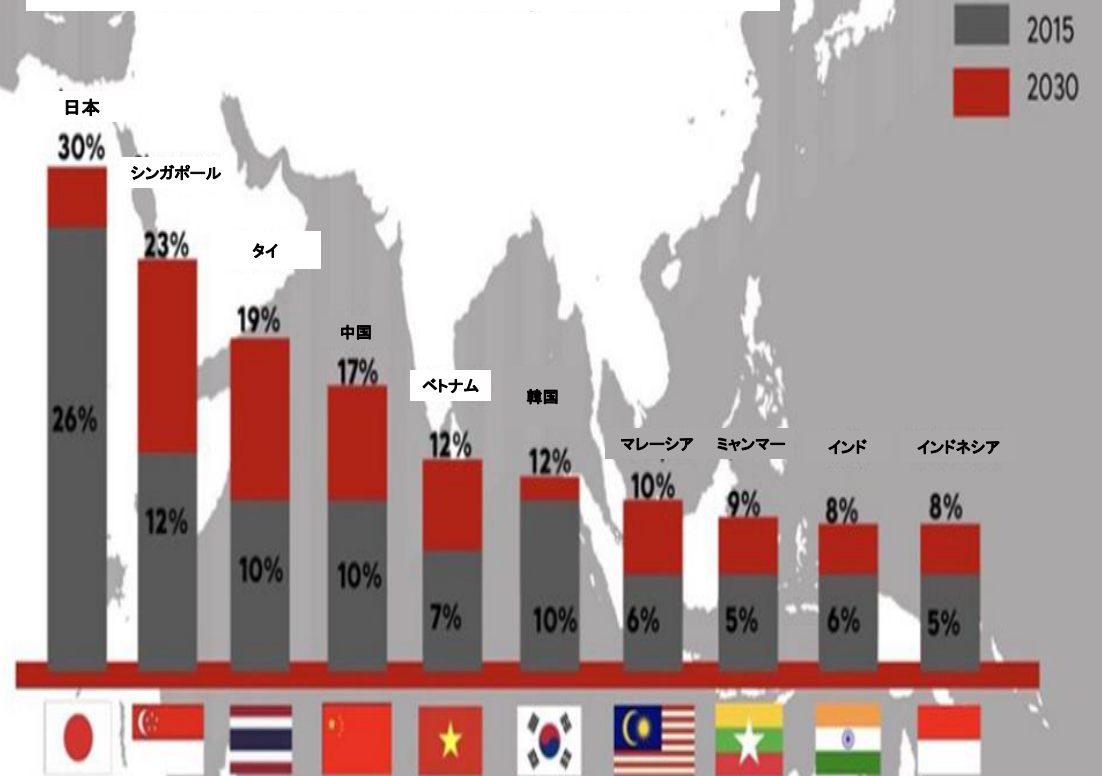


高齢化状況

15歳以下および60歳以上の人口割合 2010～2040年

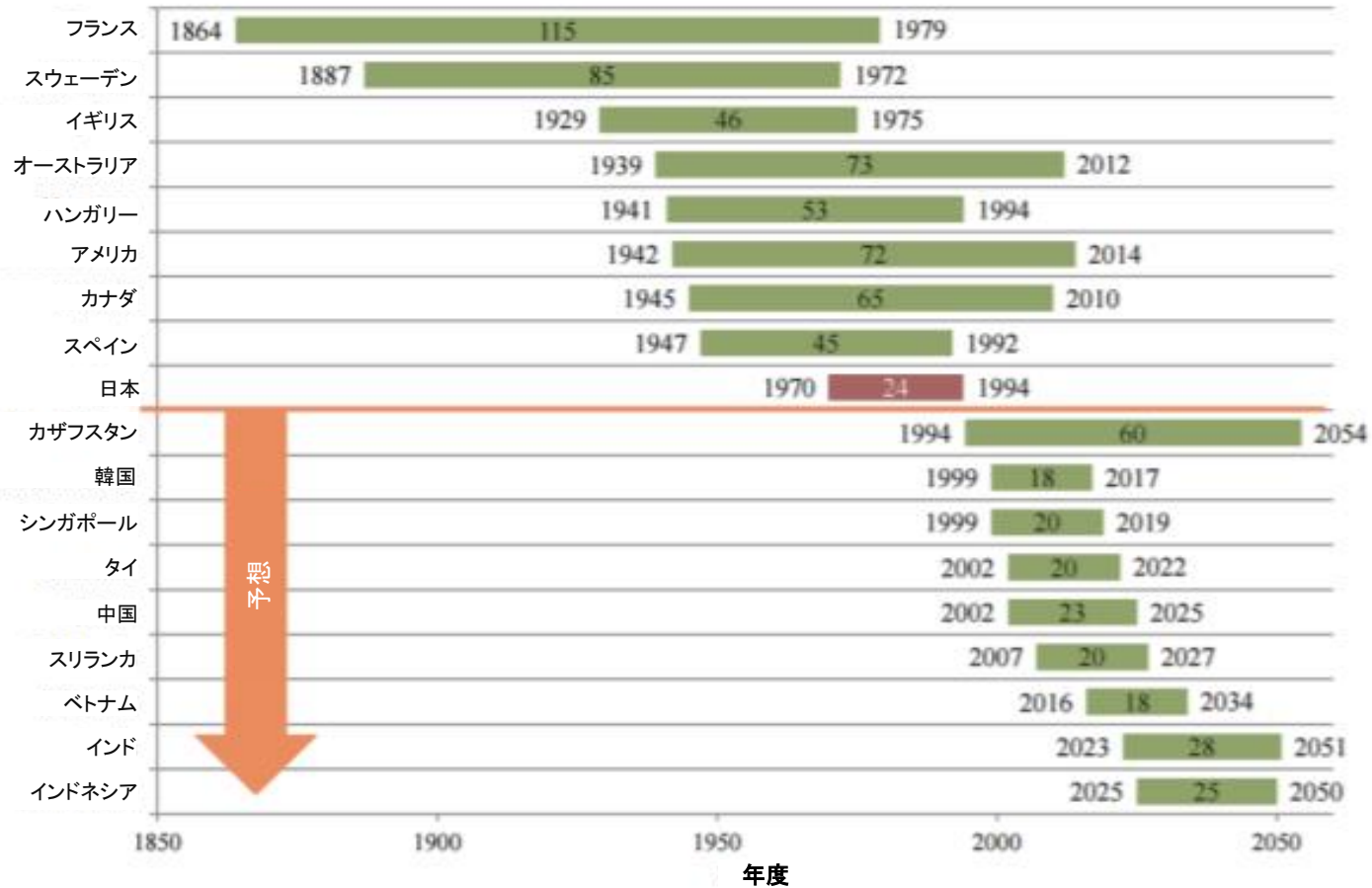


アジアの高齢者最多国



出典: 国際連合経済社会局、世界人口 (2015年改訂)

各国の高齢化社会から高齢社会への推移期間



注記: 棒の左側に記載されている年度は、65歳以上の人口割合(高齢化率)が7%に達した年度を表す。棒の右側に記載されている年度は、高齢化率が14%に達した年度を表す。棒上に記載されている数字は、高齢化率の増加に必要な年数を表す。

参照: 本グラフの算出・作成は以下のとおりである。

ハンガリー: Kinsella氏とWan He氏(2009)、

カザフスタン、ベトナム、インド、インドネシア: 国連(2015)、その他の国々: IPSS(2016)

各国の労働統計(%)

項目	日本	韓国	シンガポール	タイ
60歳の貧困率	19.4	48.5	該当なし	28.0
総人口における労働率	59	61	67	71
総人口における女性労働率	49	50	58	63
中等教育またはそれ以上を修了した年齢の割合	74	46	40	12
就業者率	67	64	66	71
国内総生産の公共支出	8.6	4	2.1	3.2

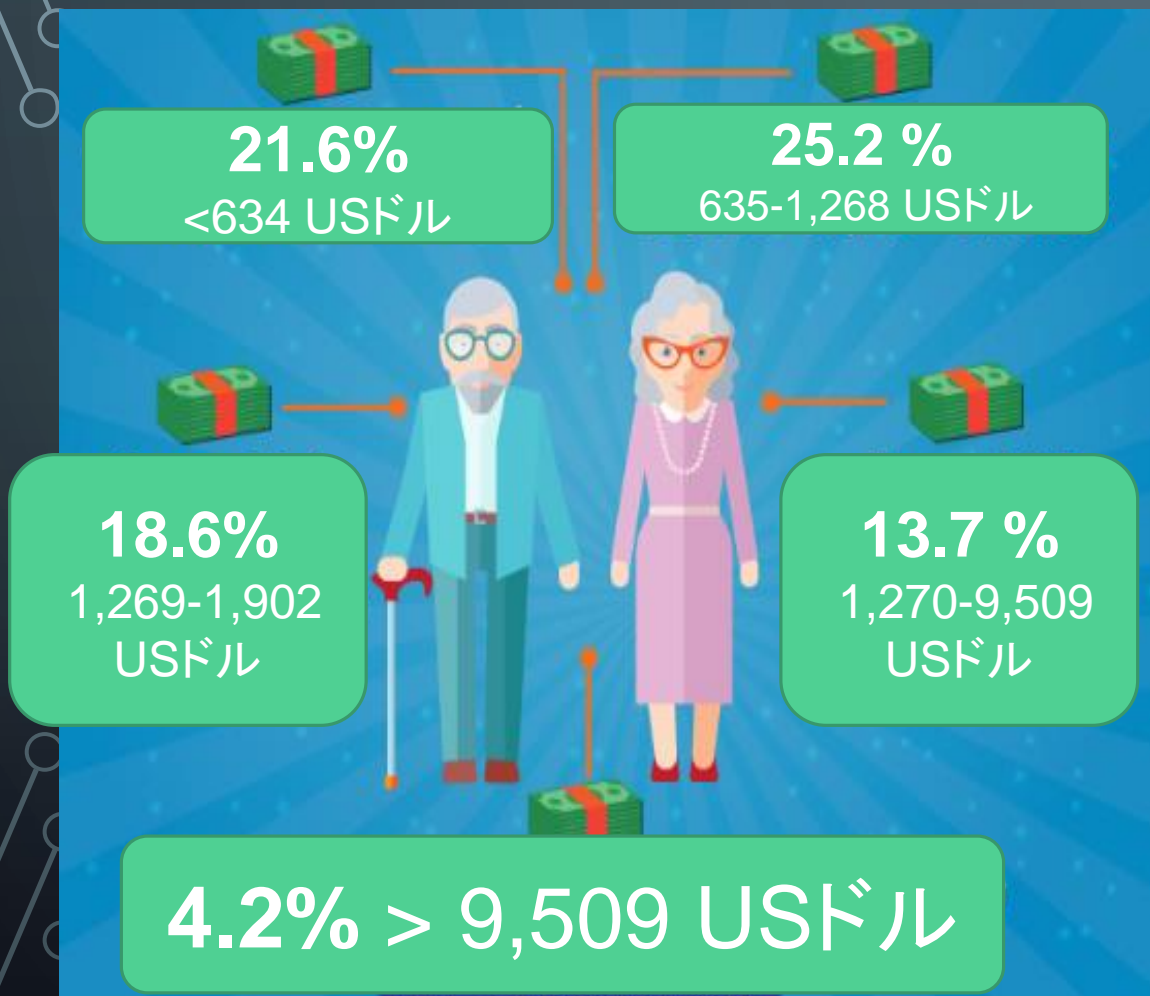
出典：国際連合世界人口予測(2015年)、グローバル時代の観察(2015年)、世界の発展指標と世界の銀行(2014-2015年)

総人口における65歳以上の割合

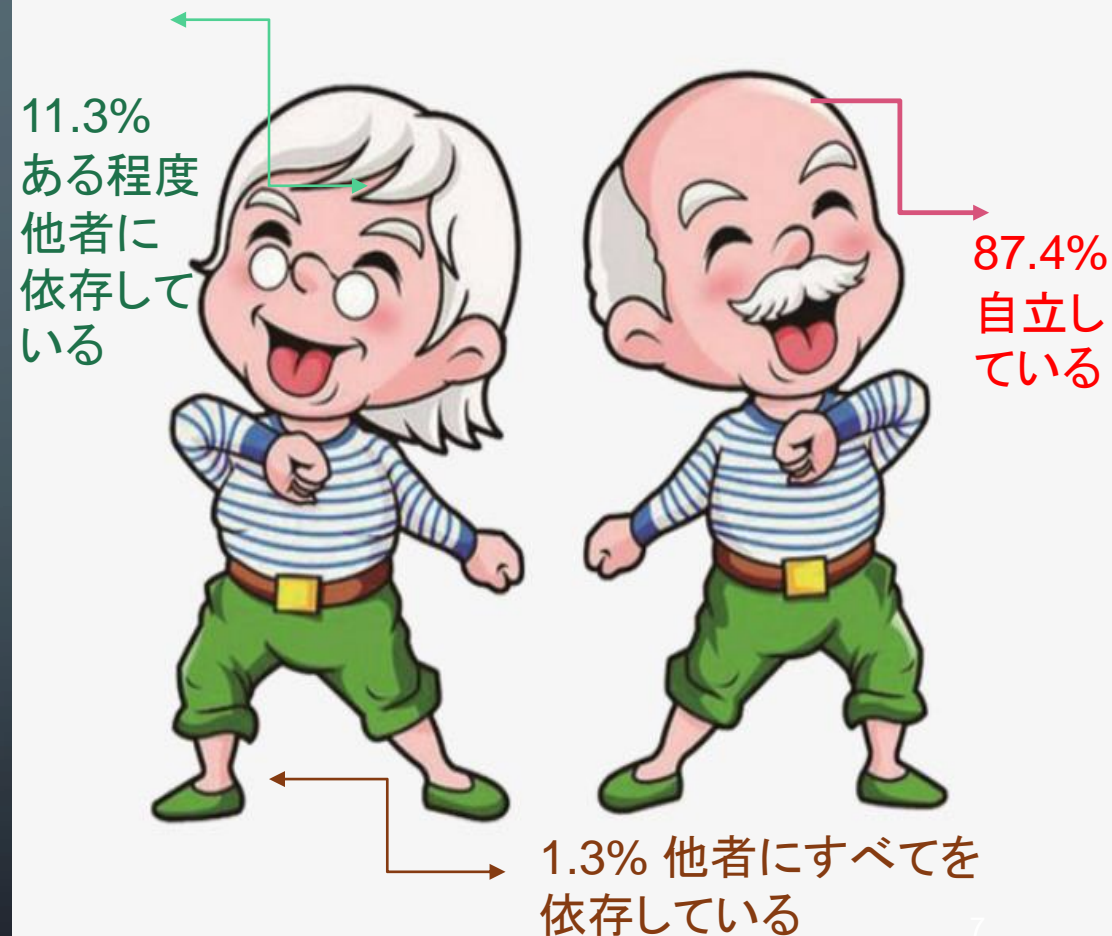
年度	世界	先進国	発展途上国	日本	韓国	シンガポール	タイ 2020
2020	9	19	7	28	16	15	13
2050	16	27	14	36	35	34	30

出典：国際連合世界人口予測(2015年)

タイの高齢者の収入



タイの高齢者の健康



タイの高齢化社会への対応



健康

高血圧、糖尿病などの慢性
病を防ぐ

社会

地域社会で高齢者福祉シス
テムを発展させる

経済

1. 貯蓄を促す
2. 高齢者向けの職業紹介制
度を新規導入する

タイの高齢および超高齢社会への対応

- **4.0ポリシー (AI、IoT)**
- **職業・キャリア教育 (WIL) と税金の規定**
- **退職年齢を延長する (10年間に及ぶ労働力不足の影響を緩和することができる と推測)**
公務員は60歳から63歳へ、民間企業は55歳から58歳または60歳へ
- **時間単位での高齢者雇用率を決定する**
- **高齢者を雇う民間企業の減税**
- **生涯学習 (スキルアップ・再訓練)**

タイにおける技能の不適合

必要な技能：労働者の教育レベルが、仕事に必要な技能レベルに適合していない

社会的価値観や家族に従った学歴、人生に目標を持たずに勉強する

教育：仕事に結びつかない学歴

国家の発展と矛盾する教育方針(社会70% 科学技術30%)

技能：雇用者の要求に応えられない労働者の技能レベル

需要と供給の不一致

タイにおける技能不適合問題を解決する考え方

生涯学習

- ・ システム
- ・ 意欲・態度

供給側

- ・ 教育分野
- ・ 学生や両親

需要側

- ・ フィードバック
- ・ 職業・キャリア教育 (WIL)