

แนะนำโครงการทุนฝึกอบรม

โครงการความร่วมมือทางเทคโนโลยี - การพัฒนาตลาดในประเทศเกิดใหม่

ปีงบประมาณ 2023







พฤษภาคม 2023

The Association for Overseas Technical Cooperation
and Sustainable Partnerships(AOTS)

ภาพรวมองค์กร



ก่อตั้ง	10 สิงหาคม ปี 1959 (ปีโชวะที่ 34) (วันก่อตั้งของบริษัทความร่วมมือกิจการ (AOTS เดิม))
วัตถุประสงค์	ดำเนินการโครงการเกี่ยวกับสนับสนุนอุตสาหกรรมสากล การส่งเสริมการค้าและความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างญี่ปุ่นและแต่ละประเทศ
ทรัพย์สินพื้นฐาน	700 ล้านเยน
แผนงานหลัก	ฝึกอบรม การส่งผู้เชี่ยวชาญไปประจำ การฝึกงาน การส่งเสริมธุรกิจ ฯลฯ
ขนาดบริษัท	ประมาณ 9400 ล้านเยน (งบในปีงบประมาณ 2021)
ที่ตั้งสำนักงาน	ที่ตั้งในญี่ปุ่น (สำนักงานคิตะเซนจู, ศูนย์ฝึกอบรมโตเกียว, ศูนย์ฝึกอบรมคันไซ) ที่ตั้งในต่างประเทศ (กรุงเทพมหานคร, จาร์กาตา, นิวเดลี)
จำนวนพนักงาน	ประมาณ 150 คน (ข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ 2023) *รวมพนักงานแบบอัตราจ้าง
ผลงาน	ฝึกอบรมแก่บุคลากรในอุตสาหกรรมต่างประเทศ 4 แสนคน ส่งผู้เชี่ยวชาญชาวญี่ปุ่นไปประจำ 1 หมื่นคน ฝึกงานชาวญี่ปุ่นในต่างประเทศ 1 พันคน
ประวัติย่อ	 ก่อตั้งปี 1959 ดำเนินการฝึกอบรมทั้งในญี่ปุ่นและต่างประเทศ [170 ประเทศและภูมิภาค รวมทั้งหมด 360,000 คน]  ก่อตั้งปี 1970 ดำเนินการส่งผู้เชี่ยวชาญไปประจำที่ต่างประเทศ [60 ประเทศและภูมิภาค รวมทั้งหมด 7,100 คน]  AOTS และ JODC ควบรวมในปี 2012 และก่อตั้ง The Overseas Human Resources and Industry Development Association (HIDA)  เปลี่ยนชื่อภาษาอังกฤษใหม่เป็น AOTS ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2017

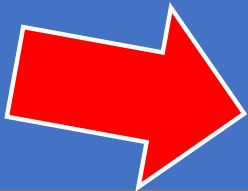


โครงการความร่วมมือทางเทคโนโลยี - การพัฒนาตลาดในประเทศเกิดใหม่

(ฝึกอบรม ▪ การส่งผู้เชี่ยวชาญไปประจำ - โครงการจัดทุนอบรม)



ประเทศเป้าหมายของโครงการ	<ul style="list-style-type: none">ประเทศกำลังพัฒนา	
วัตถุประสงค์โครงการ	<ul style="list-style-type: none"><u>มีวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงมาตรฐานทางเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมในท้องถิ่น และการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจ</u> โดยดำเนินการร่วมกับภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาบุคลากรของธุรกิจเอกชนในท้องถิ่นของประเทศกำลังพัฒนา เพื่อสนับสนุนการสร้างการแข่งขันแก่ฐานการผลิตในท้องถิ่นซึ่งจำเป็นต่อการขยายธุรกิจของญี่ปุ่นไปต่างประเทศ	
รายละเอียดโครงการ	① การฝึกอบรมด้านเทคนิค	ญี่ปุ่น
	② การฝึกอบรมด้านการจัดการ	
	③ การฝึกอบรมต่างประเทศ	ต่างประเทศ
	④ การส่งผู้เชี่ยวชาญไปประจำ	
	⑤ ทุนอบรม	

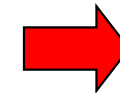


วัตถุประสงค์

จัดทุนอบรมโดยใช้เทคโนโลยีและวิสัยทัศน์จากบริษัทผู้ป้อนและบริษัทร่วมทุนผู้ป้อนในท้องถิ่น ซึ่งเป็นทุนอบรมที่ เกี่ยวกับสายงานทางเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือการพัฒนาอุตสาหกรรม โดยมีเป้าหมายเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยในประเทศกำลังพัฒนาหรือนักศึกษาต่างชาติจากประเทศพัฒนาซึ่งศึกษาอยู่ที่มหาวิทยาลัยในญี่ปุ่น ผู้เข้าอบรมจะมีส่วนช่วยในการสร้างความคล่องตัวให้การดำเนินธุรกิจและการกระชับความสัมพันธ์ทางความร่วมมือกับประเทศที่เกี่ยวข้อง โดยการพัฒนาศักยภาพซึ่งเป็นที่ต้องการของทางบริษัทและบริษัทร่วมทุนผู้ป้อนในท้องถิ่นและนำไปสู่การทำงานในบริษัทเหล่านี้ ผ่านการอบรมและฝึกงาน

ภาพรวม

- การอบรม : การบรรยาย การสัมมนา การฝึกภาคปฏิบัติและการทดลอง การวิจัย เวิร์คช็อป ทัศนศึกษา ฯลฯ
- การฝึกงาน : การทดลองทำงานในบริษัทในญี่ปุ่นหรือในท้องถิ่น ฯลฯ
*การฝึกงานเป็นภาคสมัครใจ



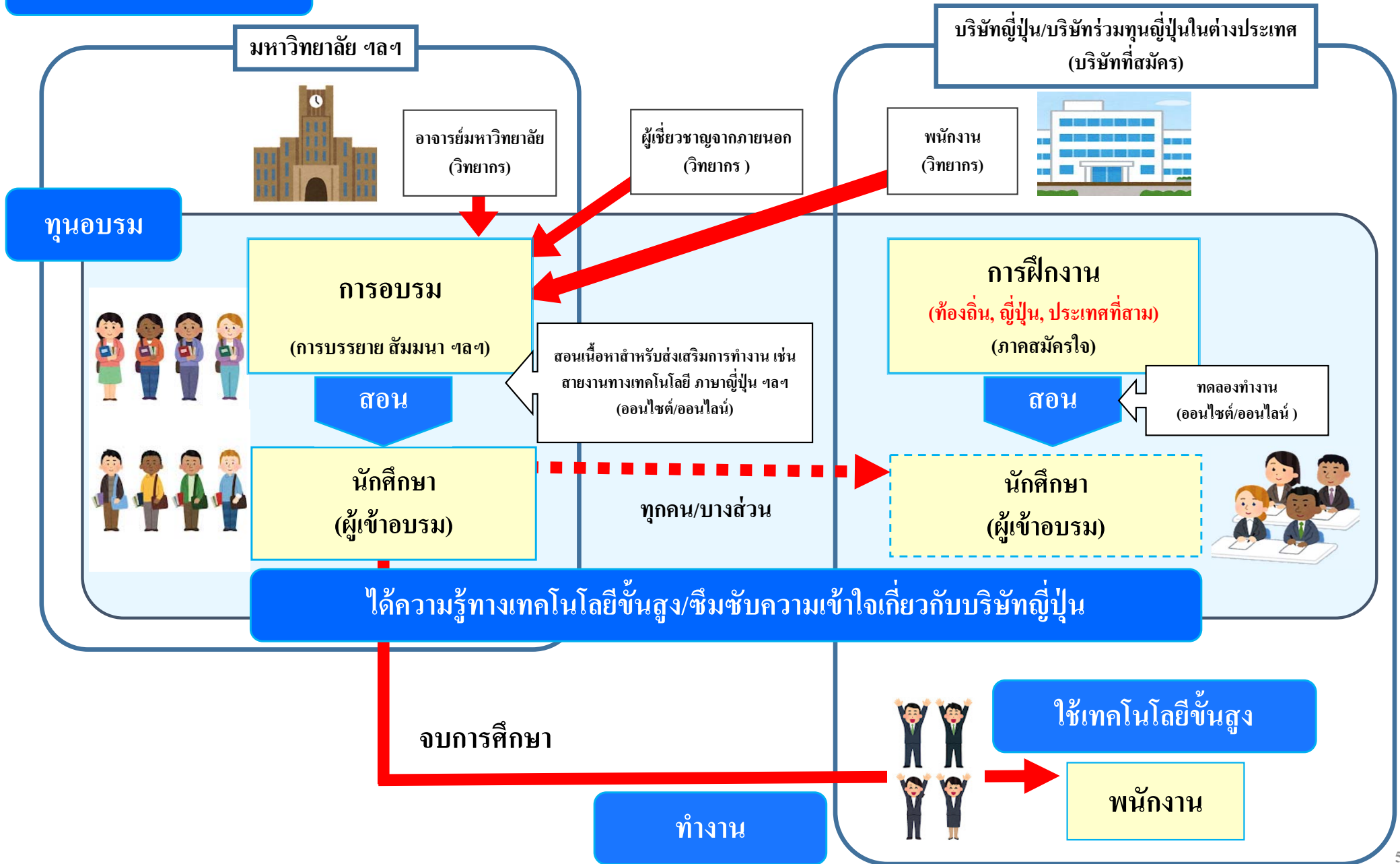
ช่วยเหลือค่าใช้จ่าย
เป้าหมาย 2/3 โดยไม่
ขึ้นกับขนาดธุรกิจ

*สามารถสมัครได้ทั้งธุรกิจขนาดใหญ่และธุรกิจ SME

ภาพรวมทุนอบรม (2)

ภาพของโครงการ

* บริษัทที่สมัครจะเป็นผู้คัดเลือกและประสานกับมหาวิทยาลัย



- * ช่วยให้หาบุคลากรชั้นเยี่ยม (บุคลากรทักษะสูง) ได้
- * ลดภาระค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม
- * มีเงินช่วยเหลือให้กับค่าเดินทางมาฝึกงานที่ญี่ปุ่น ฯลฯ
- * สร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในท้องถิ่นและสร้างเครือข่ายให้เข้มแข็งผ่านการ

ดำเนินงาน

- * พัฒนาพนักงานของบริษัท (ผู้สอน) ผ่านการสอนนักศึกษา
- * มีส่วนช่วยในการพัฒนาบุคลากรของอุตสาหกรรมในท้องถิ่น

< เงื่อนไขของบริษัทที่สมัคร (บริษัทญี่ปุ่น/บริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในต่างประเทศ ฯลฯ) >

- เป็นบริษัทหรือองค์กรที่มีความเป็นนิติบุคคลในญี่ปุ่น (มีทุนญี่ปุ่นเกิน 50%) หรือเป็นนิติบุคคลร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่นหรือสำนักงานที่มีการส่งพนักงานไปประจำในต่างประเทศ ซึ่งมีทุนจากบริษัทหรือองค์กรดังกล่าวเกิน 50%
 - * บริษัทที่จัดหาพนักงานนอกองค์กรหรือบริษัทจัดหางานก็สมัครได้ (กรุณาปรึกษาในรายละเอียด)
- มีแผนที่จะจ้างนักศึกษาของมหาวิทยาลัยในประเทศกำลังพัฒนาหรือในญี่ปุ่นซึ่งเป็นเป้าหมายของการจัดทุนอบรมนี้ (กรณีมหาวิทยาลัยในญี่ปุ่นต้องเป็นนักศึกษาต่างชาติจากประเทศกำลังพัฒนา)
 - * ผู้ที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่จัดอบรมก็สามารถเข้าร่วมได้ (กรุณาปรึกษาในรายละเอียด)
- ดำเนินการและจัดการ และมีศักยภาพในการรับภาระค่าใช้จ่ายของการอบรมและการฝึกงาน
- สามารถจัดหาบริษัทหรือองค์กรที่ช่วยด้านการเตรียมตัวและดำเนินโครงการทุนอบรมในประเทศและภูมิภาคที่จัดทุนอบรมตามความจำเป็น

< เงื่อนไขหลักของทุนอบรม >

■ การอบรม

- การบรรยาย การสัมมนา การฝึกภาคปฏิบัติและการทดลอง การวิจัย ฯลฯ ที่จัดขึ้นในมหาวิทยาลัย เป้าหมาย
- เกณฑ์ของจำนวนชั่วโมงรวมของการอบรมคือ 450 นาทีขึ้นไป (ตัวอย่าง: 90 นาที × 5 ครั้ง)
- จำนวนผู้เข้าอบรม 5 คนขึ้นไป

* เป็นเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับสายงานทางเทคโนโลยีที่จำเป็นและเกี่ยวข้อง โดยตรงกับการดำเนินธุรกิจ

* มีเนื้อหาที่ส่งเสริมการทำงานในบริษัทญี่ปุ่นหรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่น

* สามารถเป็นชั่วโมงเรียนออนไลน์ซึ่งมีการสอนทางออนไลน์ได้

■ การฝึกงาน (ภาคสมัครใจ)

- การทดลองทำงานหรือการทดลองงานภาคปฏิบัติ ซึ่งจัด โดยบริษัทที่สมัครหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายเป็นผู้เข้าอบรมบางส่วนหรือทั้งหมด
- จำนวนวัน : อย่างน้อย 2 วันขึ้นไป

< เงื่อนไขหลักของทุนอบรม >

■ เนื้อหาการอบรม

จัดทำเนื้อหาการอบรมดังต่อไปนี้ เพื่อมีส่วนช่วยในการเพิ่มความรู้และเทคโนโลยีและการพัฒนาศักยภาพที่ต้องการในตัวบุคลากรต่างชาติเมื่อมีการจ้างงานโดยบริษัทญี่ปุ่นหรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่น และส่งผลให้นักศึกษาได้ทำงานในบริษัทญี่ปุ่นหรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่น

1. เนื้อหาเกี่ยวกับสายงานทางเทคโนโลยีที่จำเป็นและเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินธุรกิจ และเทคโนโลยีที่จำเป็นต่อการเรียนรู้

(ตัวอย่าง) ระบบอัตโนมัติ, AI, IoT, หุ่นยนต์, ความปลอดภัยของสารสนเทศ, การประมวลผล Big Data, ยานยนต์สมัยใหม่, เมคคาทรอนิกส์, คาร์บอนรีไซเคิล, พลังงานสะอาด, เทคโนโลยีเชิงแสงและควอนตัม, ไบโอเทคโนโลยี, นาโนเทคโนโลยี วัสดุศาสตร์ และเทคโนโลยีเฉพาะทางในสาขาอื่นๆ ที่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจหรือการขยายอุตสาหกรรม

2. เนื้อหาเกี่ยวกับการจ้างงานสำหรับธุรกิจที่จะลงทุนในการถ่ายทอดเทคโนโลยีซึ่งมีส่วนช่วยในการขยายอุตสาหกรรมในประเทศกำลังพัฒนา * กรุณาปรึกษาเกี่ยวกับสาขาที่เป็นเป้าหมายอย่างชัดเจน

นอกจาก 1. หรือ 2. ข้างต้น สามารถใส่เนื้อหาที่ส่งเสริมการทำงานในบริษัทญี่ปุ่นหรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่นได้ (การอบรมด้านเทคโนโลยีต้องมีไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของทั้งหมด)

(ตัวอย่าง) แนะนำธุรกิจหรือสินค้า ความได้เปรียบของการทำงานในบริษัทญี่ปุ่นหรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่น (การพัฒนาสายอาชีพและข้อได้เปรียบในด้านสวัสดิการ) การเรียนภาษาเพื่อการสื่อสารหลังเข้าทำงาน

< เงื่อนไขของมหาวิทยาลัยเป้าหมายของการจัดอบรม >

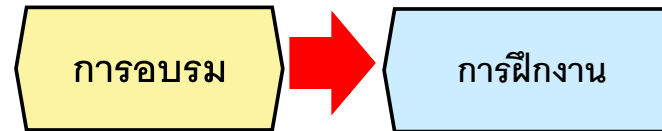
- มหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาที่มุ่งมั่นเรื่องการศึกษา^(*) ที่เกี่ยวกับสายงานทางเทคโนโลยี ซึ่งตั้งใจจะสอนในการอบรม ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศกำลังพัฒนาหรือในประเทศญี่ปุ่น
*เป็นการศึกษาเชิงพื้นฐานหรือสาขาใกล้เคียงที่เกี่ยวกับเนื้อหาการอบรมซึ่งมีแผนจะจัดเป็นทุนอบรมก็ได้
- มหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาที่มีการจัดทำและบริหารหลักสูตรการศึกษาที่ให้ “วุฒิ การศึกษาระดับอนุปริญญา (Associate Degree)” ขึ้นไป หรือวุฒิ “หลักสูตรปรับพื้นฐาน (Foundation Degree) ขึ้นไป
- มหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาที่สร้างบุคลากรที่คาดหวังว่าอาจมีบทบาทในบริษัทญี่ปุ่น หรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นในท้องถิ่น

*สามารถกำหนดกลุ่มเป้าหมายการจัดอบรมเป็นมหาวิทยาลัยในท้องถิ่นที่เจาะจงหลายแห่งได้เช่นกัน

ตัวอย่างประเภทการดำเนินการของทุนอบรม

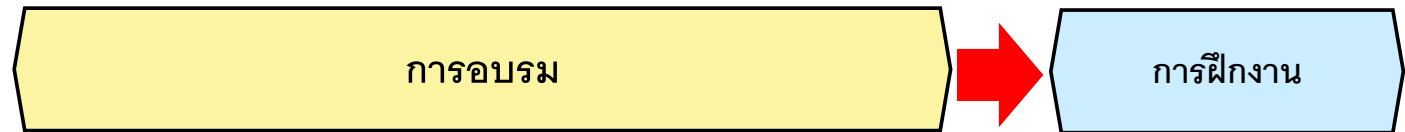
คาดว่าจะมีประเภทการดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) แบบเร่งรัดระยะสั้น



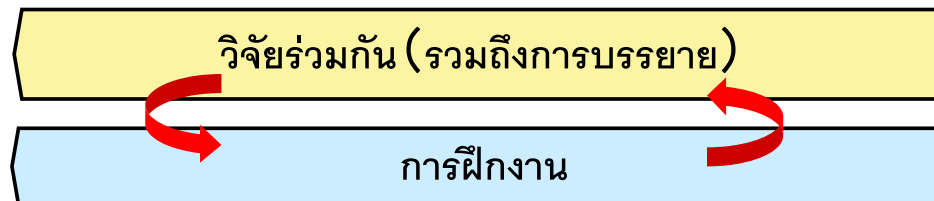
ดำเนินการในระยะไม่กี่วัน

(2) แบบคาบเรียน



สัปดาห์ละ 1 ครั้ง X ราว 15 สัปดาห์ (ดำเนินการตลอดภาคการศึกษา)

(3) แบบวิจัยร่วมกัน



การฝึกโดยใช้โครงงานเป็นฐาน ซึ่งมีการสอนวิจัยในระดับห้องปฏิบัติการหรือมีการดำเนินการโดยไปมหาวิทยาลัยและบริษัท

(4) ใช้แบบข้างต้นประกอบกัน

ในเวียดนามระยะหลังมานี้ ปัญหาขาดแคลนบุคลากรทาง IT มีความรุนแรงขึ้น จึงเกิดสงครามแย่งบุคลากรอย่างดุเดือดซึ่งมีบริษัทต่างชาติเข้ามาร่วมวงด้วย นอกจากการพัฒนาออกญี่ปุ่นแล้ว SORIMACHI Vietnam ยังมีการพัฒนาและจำหน่ายสินค้าและบริการด้าน IT ในเวียดนามด้วย จึงได้ร่วมลงนามข้อตกลงเกี่ยวกับการหาบุคลากรกับ Ho Chi Minh City University of Technology และวางแผนจัดการอบรมและการฝึกงานโดยมีเป้าหมายเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยดังกล่าว สำหรับในการอบรมมีการสอนเกี่ยวกับการพัฒนาแอปพลิเคชันในโทรศัพท์มือถือ รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรของญี่ปุ่นและการเรียนภาษาญี่ปุ่นแบบง่ายๆ ส่วนการฝึกงานให้ผู้เข้าอบรมได้ทดลองงานภาคปฏิบัติในโปรเจกต์พัฒนาระบบ เมื่อฝึกงานจบก็มีการจ้างงาน 3 คน และบริษัทแห่งนี้ไม่ได้จ้างบุคลากรเฉพาะบริษัทตัวเองเท่านั้น แต่ยังแนะนำบุคลากรให้บริษัทด้าน IT แห่งอื่นอีก 2 คน อีกทั้ง มีความเห็นที่ชื่นชมว่าสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับมหาวิทยาลัยได้



- ร่วมลงนามข้อตกลงเกี่ยวกับการหาบุคลากรกับ Ho Chi Minh City University of Technology
- นอกจากจ้างงานในบริษัทนี้ 3 คนแล้วยังแนะนำบุคลากรให้บริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นด้าน IT แห่งอื่นอีก 2 คน
- ในแบบสอบถามหลังจบการอบรม มีหลายคำตอบซึ่งบ่งบอกว่ามีความต้องการทำงานในบริษัทนี้หรือบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นสูงขึ้น

นักศึกษาที่เข้าร่วม	<ul style="list-style-type: none"> • คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 10 คน (ปี 3 และปี 4) • คัดเลือกมา 8 คน และเข้าร่วมการฝึกงานในแต่ละบริษัท 		
หลักสูตร	การอบรม	<ul style="list-style-type: none"> • ทักษะพื้นฐานของ AI, Big Data, Machine learning • การพัฒนาแอปพลิเคชัน (Android & IOS) • ภาษาญี่ปุ่นขั้นต้น (ระดับการทักทาย เป็นต้น) • แนะนำสภาพแวดล้อมการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่น 	อบรม 90 นาที สัปดาห์ละ 3 ครั้ง ระยะเวลา 4 เดือน (สอนทางออนไลน์)
	การฝึกงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ทดลองงานภาคปฏิบัติในโปรเจกต์พัฒนาระบบ 	ทดลองงานภาคปฏิบัติ ระยะเวลา 2 เดือน (สอนทางออนไลน์)
วิทยากร	<ul style="list-style-type: none"> • พนักงานของบริษัทแห่งนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการสอน • มีการรับฝึกงานในบริษัทแห่งนี้สาขาเวียดนาม 		



จาก Prof. Dr. Le Van Tan รองอธิการบดี Ho Chi Minh City University of Technology

ผมขอขอบคุณที่ AOTS และ SORIMACHI Vietnam Co., Ltd ที่จัดการอบรมที่นำไปใช้ได้จริงอย่างยิ่งเพื่อนักศึกษาของ Ho Chi Minh City University of Technology เหล่านี้นักศึกษาได้รับความรู้ที่มีประโยชน์มากมายและได้ประสบการณ์ในการปฏิบัติจริง และได้เพิ่มพูนทักษะพื้นฐานที่จำเป็นในการทำงานในอนาคต ผมหวังว่าจะได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับญี่ปุ่นและเพิ่มโอกาสที่นักศึกษาจะได้ทำงานในบริษัทร่วมทุนญี่ปุ่น

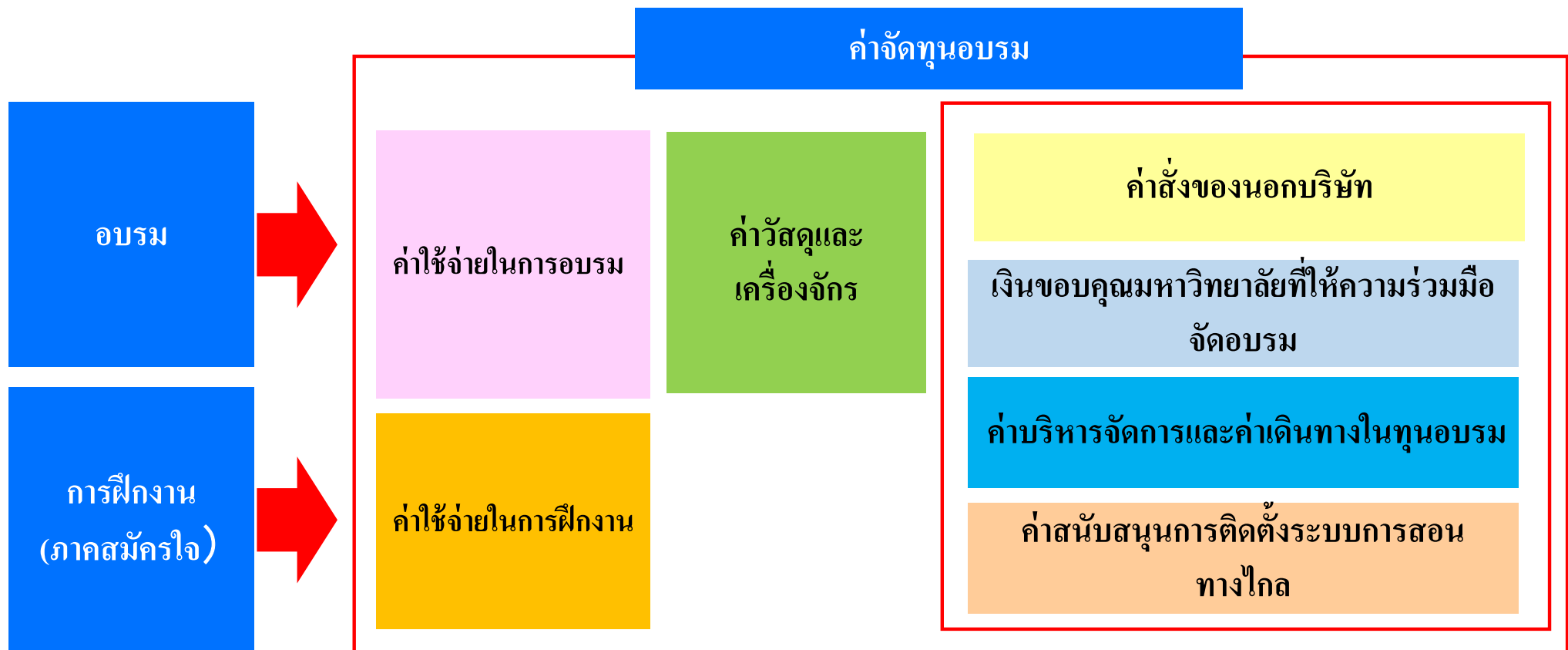
ตัวอย่างการใช้โครงการทุนอบรม



บริษัทที่สมัคร (ประเภทธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยที่ จัด	รูปแบบการ ดำเนินการ	เนื้อหาการอบรม
บริษัทร่วมทุนญี่ปุ่นใน ต่างประเทศ (จำหน่าย ติดตั้ง และบำรุงรักษา เครื่องจักรอุตสาหกรรม)	คณะ วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยใน ท้องถิ่น	การอบรม + การฝึกงาน (ญี่ปุ่น)	บริษัทที่สมัครได้ทำการสอนทางออนไลน์โดยใช้เวอร์ชวลแมชีนซึ่งเกี่ยวกับเทคโนโลยีการแปรรูปด้วยการตัดและเทคโนโลยีการทำ ให้สถานที่ผลิตเป็นดิจิทัล โดยมีเป้าหมายเป็นนักศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อตั้งฐานการให้บริการและบำรุงรักษาและหา บุคลากรในท้องถิ่น เมื่อจัดต่อเนื่องในปีที่ 2 มีการดำเนินการอบรมบางส่วนแบบออนไลน์และสอน โปรแกรมแปรรูปของ เครื่องจักรกลดิจิทัล (CAD/CAM) สำหรับการฝึกงานในญี่ปุ่น มีการสอนแบบปฏิบัติจริงโดยใช้เครื่องจักรกลจริง ๆ อีกทั้ง มีการ วางแผนที่จะตรวจสอบความเชี่ยวชาญของผู้เข้าอบรมและจ้างนักศึกษาขอเชิญเป็นวิศวกรบริการและบำรุงรักษาซึ่งจะดูแล เครื่องจักรกลที่ล้ำสมัยที่สุด
บริษัทญี่ปุ่น (ธุรกิจบำรุงรักษาและจัดการ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ฯลฯ)	คณะ วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยใน ท้องถิ่น	การอบรม + การฝึกงาน (ญี่ปุ่น)	เนื่องจากผู้มีความรับผิดชอบด้านการวางแผนก่อสร้างต่อเติม โรงไฟฟ้าและเทคโนโลยีการรักษาค่าความปลอดภัยทางไฟฟ้าในญี่ปุ่นมีอายุ สูงขึ้น ทำให้ระยะหลังมานี้การหาผู้มีความรับผิดชอบด้านเทคนิคที่รับผิดชอบด้านไฟฟ้าซึ่งมีหน้าที่ควบคุมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าเป็นไปได้ ยากขึ้น บริษัทที่สมัครจึงจัดอบรมซึ่งมีวัตถุประสงค์คือการเรียนรู้ด้านทฤษฎีทางไฟฟ้าและวิศวกรรมไฟฟ้าซึ่งจำเป็นในงานควบคุม บำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและเรียนรู้ภาษาญี่ปุ่น โดยมีเป้าหมายเป็นนักศึกษาคณะวิศวกรรมไฟฟ้าในท้องถิ่น สำหรับการฝึกงานที่ญี่ปุ่น หลังจากอบรมเสร็จ ผู้เข้าอบรมได้เรียนเรื่องการควบคุมบำรุงรักษาในเชิงปฏิบัติจริงและเชิงเฉพาะทางมากยิ่งขึ้นที่ศูนย์ฝึกอบรมของ สำนักงานใหญ่ อีกทั้ง มีการวางแผนที่จะให้เข้าสอบช่างเทคนิคที่รับผิดชอบด้านไฟฟ้าในญี่ปุ่น และจะจ้างคนที่สอบผ่านและได้ คุณสมบัติมาจำนวนไม่กี่คน
บริษัทญี่ปุ่น (สื่อสารข้อมูล • ที่ปรึกษา)	คณะวิศวกรรม สารสนเทศ ฯลฯ มหาวิทยาลัยใน ท้องถิ่น	การอบรม	ในบริษัทที่สมัครต้องการปรับการทำงานให้เป็นอัตโนมัติและเพิ่มประสิทธิภาพครั้งใหญ่โดยใช้เทคโนโลยี AI ตามการขยายขนาด ธุรกิจ แต่ขาดแคลนช่างเทคนิค จึงยังทำให้เกิดขึ้นจริงไม่ได้ ดังนั้น เพื่อการหาวิศวกร AI ที่ทำงานด้านพัฒนาระบบภายในบริษัท จึง จัดการอบรมซึ่งสอนแบบออนไลน์ โดยมีนักศึกษาคณะวิศวกรรมสารสนเทศในท้องถิ่นเป็นเป้าหมาย และทำการสอน programming language, machine learning, และการสัมภาษณ์เขียนโปรแกรมระบบบริการเทคโนโลยี AI อีกทั้ง มีการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ ความต้องการของบริษัทญี่ปุ่น โดยการสอนเทคโนโลยี AI ให้นักศึกษาชั้นเยี่ยมตั้งแต่ยังเรียนอยู่ แล้วจ้างงานโดยบริษัทญี่ปุ่น
บริษัทญี่ปุ่น (ออกแบบและผลิตระบบ FA)	คณะ วิศวกรรมเครื่องกล ฯลฯ มหาวิทยาลัยในท้องถิ่น	การอบรม + การฝึกงาน (ท้องถิ่นและญี่ปุ่น)	เนื่องจากปัญหาสังคมผู้สูงอายุและมีลูกน้อยและการขาดแคลนบุคลากรในอุตสาหกรรมการผลิต บริษัทที่สมัครจึงมีความท้าทายครั้ง ใหญ่ในการหาบุคลากรทักษะสูง บริษัทแห่งนี้ได้ทำการร่วมลงนามเพื่อความร่วมมือในสายงานเทคโนโลยีออกแบบและการศึกษา ภาษาญี่ปุ่นกับมหาวิทยาลัยท้องถิ่นที่สร้างบุคลากรชั้นเยี่ยมซึ่งคาดหวังให้มีบทบาทในอนาคต และจัดอบรมซึ่งสอนเทคโนโลยีการ สร้างแบบจำลองสามมิติในโลกเสมือนจริง (เมตาเวิร์ส) เพื่อการออกแบบเครื่องจักรและตรวจสอบการออกแบบ หลังจากอบรมเสร็จ แล้ว ผู้เข้าร่วมจะเข้าร่วมการฝึกงานที่บริษัททุกในท้องถิ่นและสำนักงานใหญ่ในญี่ปุ่น และทดลองปฏิบัติควบคุมเครื่องจักรจริงใน ส่วนที่เกี่ยวกับงานออกแบบ อีกทั้ง มีการวางแผนที่จะพิจารณาผลการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมหลังจบการอบรม และจ้างบุคลากรซึ่งจะ เริ่มงานได้เลยในบริษัทในญี่ปุ่นหรือบริษัททุกในท้องถิ่น

โครงสร้างค่าดำเนินการของโครงการทุนอบรม

- ค่าจัดทุนอบรมประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการอบรมและค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน
- การอบรมมี “การบรรยายในท้องถิ่น” หรือ “การบรรยายในต่างประเทศ” และสามารถสอนทั้ง 2 แบบประกอบกันได้
- สำหรับการอบรม นอกจากจะสอนแบบออนไลน์ที่มหาวิทยาลัยแล้ว ก็สามารถสอนทางออนไลน์ได้ด้วย
- แหล่งฝึกงานมี “ท้องถิ่น” “ญี่ปุ่น” หรือประเทศที่สามนอกเหนือจากนี้ หรือสามารถเลือกใช้ทั้งหมดประกอบกันได้
- สำหรับวัสดุและเครื่องจักรที่ไม่มีในมหาวิทยาลัยแต่จำเป็นในการสอนและอบรม สามารถจัดหาโดยการเช่าหรือซื้อโดยใช้ค่าวัสดุและเครื่องจักรได้ (มีวงเงินจำกัดบางส่วน)



■ ค่าใช้จ่ายในการอบรม

เงินขอบคุณวิทยากรผู้รับผิดชอบ, ค่าบริการทางเทคนิคของวิทยากร, ค่าสื่อการสอน, ค่าเดินทางของวิทยากร, ค่าล่าม, ค่าเช่าสถานที่, ค่าวัสดุและเครื่องจักร (กรณีที่ได้รับรองแล้วว่าจำเป็น), ค่าจัดหาอุปกรณ์ทางไกลและเตรียมสภาพแวดล้อม (*), ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดในการอบรม

■ ค่าใช้จ่ายในการฝึกงาน

ค่าเดินทางของผู้ฝึกงาน, ค่าล่าม, ค่าส่งสื่อการสอนทางไกล (*),

ค่าจัดหาอุปกรณ์ทางไกลและเตรียมสภาพแวดล้อม (*), ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดในการฝึกงาน

■ ค่าสนับสนุนการติดตั้งระบบการสอนทางไกล (*)

■ เงินขอบคุณมหาวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมือจัดอบรม

■ ค่าบริหารจัดการและค่าเดินทางในทุนอบรม

■ ค่าส่งของนอกบริษัท

(*) เฉพาะกรณีที่ได้รับรองแล้วว่าจำเป็นสำหรับการสอนออนไลน์

ค่าใช้จ่ายที่อยู่ในโครงการทุนอบรม (2) (ค่าใช้จ่ายหลัก)

* ค่าบริการทางเทคนิคของวิทยากร (เงินขอบุณ) 17,500บาท/วัน (ต่อวิทยากร 1 คน)

* ค่าตัวเครื่องบิน, ค่าประกันการเดินทางต่างประเทศ, ค่าวีซ่า, ค่าตรวจ PCR ฯลฯ ของวิทยากรจะจ่ายตามจริง

* ค่าจ้างรายวันและค่าที่พักของวิทยากรที่มาประจำ จะจ่ายเป็นจำนวนตามระเบียบของสมาคม

(ตัวอย่าง : ค่าจ้างต่อวัน 5,000 บาท ค่าที่พัก 15,100 บาท / เงินขอบุณระดับ 1-3 / กรณีที่เป็นประเทศกำลังพัฒนาใน ASEAN เช่น ไทย

อินโดนีเซีย เวียดนาม)

* สื่อการสอน (ค่าต้นฉบับเอกสารการสอน : ตามระเบียบของสมาคม)

* ค่าล่าม, ค่าเช่าสถานที่, ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดในการอบรม (เช่น อุปกรณ์ป้องกันของผู้เข้าอบรม, วัสดุสิ้นเปลืองในการสัมมนา)

* ค่าวัสดุและเครื่องจักร : การจัดหาโดยการซื้อหรือผลิตจะกำหนดเฉพาะสิ่งที่มีราคาในการได้มาต่อหน่วยน้อยกว่า 500,000 บาท (รวมภาษี
บริโภคหรือภาษีมูลค่าเพิ่ม)

* สำหรับสิ่งที่กำหนดระยะเวลาใช้งานได้ เช่น ค่าลิขสิทธิ์การใช้งาน จะให้เป็นค่าสัญญาเช่าหรือค่าเช่า โดยไม่จำกัดวงเงินสูงสุด * ค่าตัว
เครื่องบิน, ค่าประกันการเดินทางต่างประเทศของนักศึกษาฝึกงาน (จ่ายตามจริง)

* ค่าที่พักของนักศึกษาฝึกงานจะจ่ายตามจริง (มีวงเงินจำกัด)

(กรณีที่จ่ายค่าตอบแทนให้นักศึกษาฝึกงาน จะไม่รวมอยู่ในความช่วยเหลือ)

ราคามาตรฐานของค่าใช้จ่ายหลักที่มีการช่วยเหลือในทุนอบรม



ประเภทของ วิทยากร	การรับรองตำแหน่งโดยมหาวิทยาลัยที่จัดอบรมหรือตำแหน่ง เดิมที่สังกัด (หากสังกัดบริษัทและไม่มีการรับรองตำแหน่งโดยมหาวิทยาลัย ที่จัดอบรม จะถือเป็น "วิทยากร")	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	วิทยากรและผู้ช่วย ศาสตราจารย์	
ค่าบริการทางเทคนิค ของวิทยากร	ค่าสอนต่อวัน	17,500 เยน/คน/วัน			
ค่าต้นฉบับเอกสารการ สอน *1	ต้นฉบับเอกสารการสอน *2	4,000 เยน/หน้า	3,500 เยน/หน้า	3,000 เยน/หน้า	
	ต้นฉบับบทบรรยายที่บันทึกเสียงสื่อการสอนไว้แบบดูย้อนหลัง	2,000 เยน/หน้า	1,800 เยน/หน้า	1,500 เยน/หน้า	
ค่าเดินทางของ วิทยากร	ญี่ปุ่น	ค่าจ้างรายวัน*3	2,724 เยน/วัน	2,514 เยน/วัน	
		ค่าที่พัก(กรณีที่มาจากเมืองอันดับ สอง) *3	12,362 เยน/คืน	11,314 เยน/คืน	
	ต่างประเทศ ภูมิภาคอันดับสอง เช่น ประเทศใน ASEAN นอกจากสิงคโปร์	ค่าจ้างรายวัน*3	5,000 เยน/วัน		
		ค่าที่พัก *3	15,100 เยน/คืน		
	ต่างประเทศ ภูมิภาคอันดับสาม เช่น ประเทศมองโกล เอเชียใต้ อเมริกากลาง และใต้ และแอฟริกา	ค่าจ้างรายวัน*3	4,500 เยน/วัน		
		ค่าที่พัก *3	13,500 เยน/คืน		
ค่าตัวเครื่องบิน		ค่าใช้จ่ายตามจริง (ชั้นธุรกิจที่ลดราคา)	ค่าใช้จ่ายตามจริง (ชั้นประหยัดที่ลดราคา)		
เงินขอบคุณวิทยากร ผู้รับผิดชอบ*4	วงเงินสูงสุดรวมต่อทุนอบรม 1 โครงการ	ค่าใช้จ่ายตามจริงที่ไม่เกิน 200,000 เยน/โครงการ			

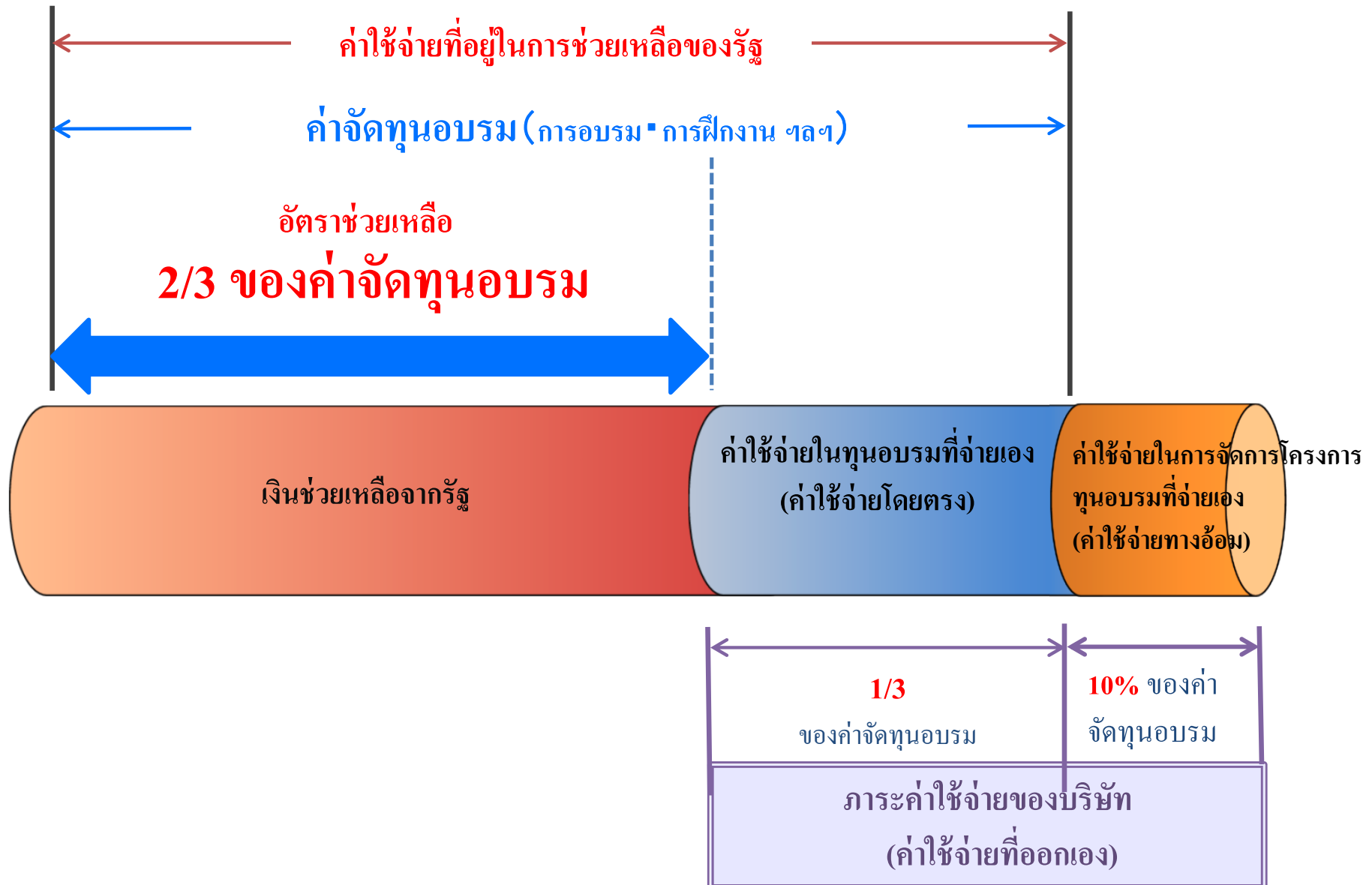
*1 ภาษาญี่ปุ่น ภาษาจีน ภาษาเกาหลี...400ตัวอักษร/หน้า ภาษาอื่นๆ ...200 คำ/หน้า

*2 PPT=3สไลด์/หน้า

*3 ราคามาตรฐานจะลดลงตามเวลาที่พักแรมต่อเนื่อง (วันที่ 31- วันที่ 60...90 %、วันที่ 61เป็นต้นไป...80%)

*4 เฉพาะการจ่ายให้บุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานของบริษัทที่สมัครเท่านั้น

วิธีคิดภาระค่าใช้จ่าย (1) (อัตราเงินช่วยเหลือ)



◆ ขอความร่วมมือเรื่องค่าใช้จ่าย (ค่าสนับสนุนบริหาร) ในการบริหารองค์กร AOTS ที่ใช้แบบสมัครใจต่างหาก

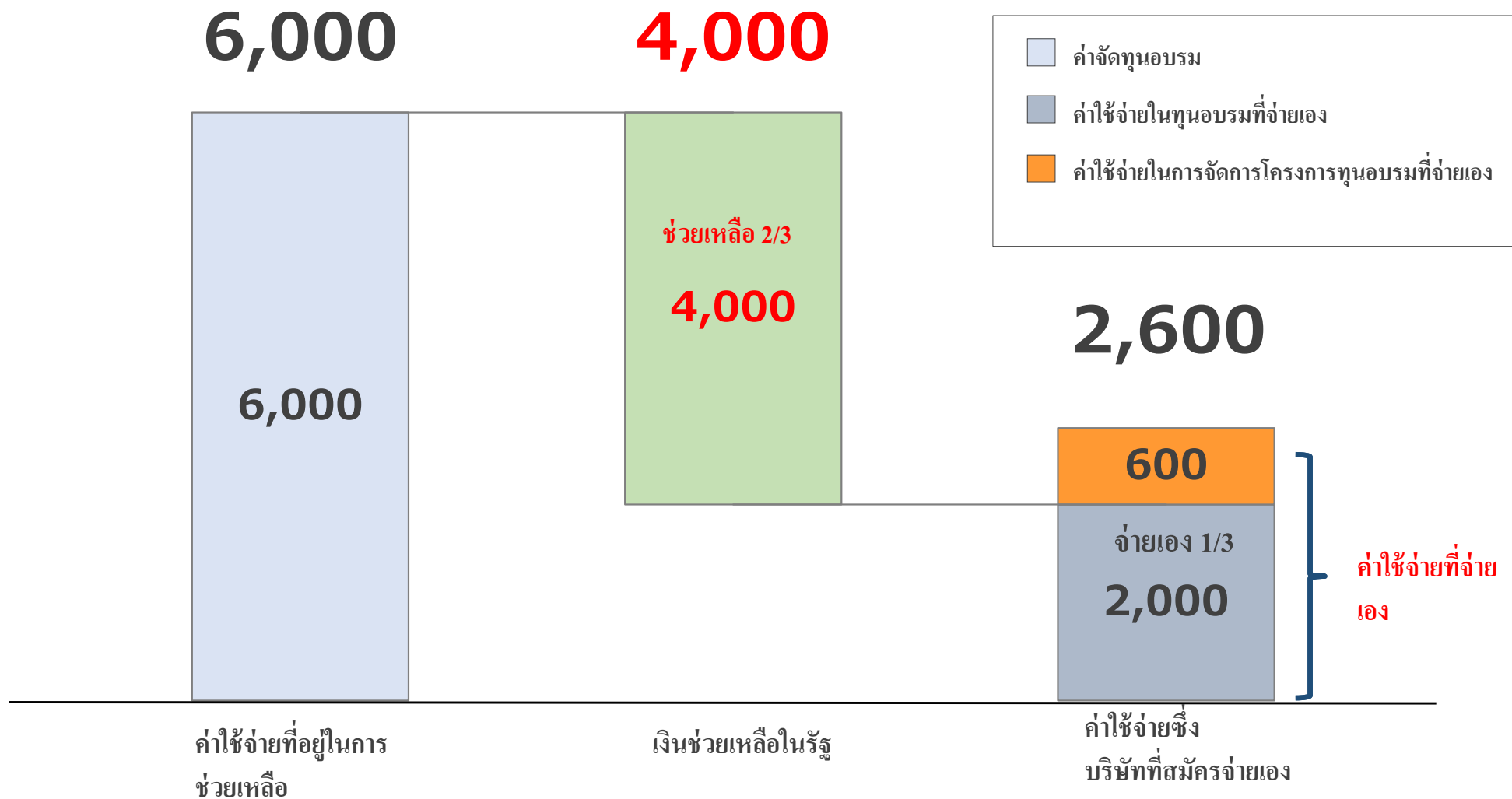
วิธีคิดภาระค่าใช้จ่าย (2)(ตัวอย่างวิธีคำนวณ)

(หน่วย : พันเยน)

【เงื่อนไขสมมติ】

- ค่าจัดทุนอบรมทั้งหมด : 6 ล้านบาท

- ค่าจัดทุนอบรม
- ค่าใช้จ่ายในทุนอบรมที่จ่ายเอง
- ค่าใช้จ่ายในการจัดการโครงการทุนอบรมที่จ่ายเอง



◆ ขอความร่วมมือเรื่องค่าใช้จ่าย (ค่าสนับสนุนบริหาร) ในการบริหารองค์กร AOTS ที่ใช้แบบสมัครใจต่างหาก

ลำดับขั้นตอนของการใช้ระบบ

จำเป็นต้องใช้เวลา 2-5 เดือนนับจากวันที่ยื่นสมัครโครงสร้างถึงวันที่สิ้นสุดการอบรม

เริ่มรับสมัครโครงการดำเนินการ

ปรึกษากับ AOTS

* บริษัทที่สมัครจะเป็นผู้คัดเลือกและประสานกับมหาวิทยาลัย
กรุณาแจ้งชื่อมหาวิทยาลัยเป้าหมายในท้องถิ่นและเนื้อหาคร่าวๆ ที่จะจัดก่อน

ประสานเรื่องแผนดำเนินการกับมหาวิทยาลัยในท้องถิ่น (หลังสูตรและวันเวลาคร่าวๆ ฯลฯ) (*),
ประสานภายในบริษัท (การอนุมัติในบริษัท การคัดเลือกวิทยากร ฯลฯ)

ยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการ

การอนุมัติโดยคณะกรรมการพิจารณา

เตรียมส่งวิทยากรไปประจำ

กำหนดวันดำเนินการและรับสมัครนักศึกษา
ส่งใบแจ้งการอนุมัติ

คัดเลือกและกำหนดผู้เข้าอบรม

จัดอบรม

ปรับกำหนดการฝึกงานและ
ประสานกับนักศึกษาที่เข้าร่วม

จัดฝึกงาน
(ภาคสมัครใจ)*

ยื่นใบเรียกเก็บเงิน
ระหว่างการอบรม

ยื่นรายงานการและใบเรียกเก็บเงินเมื่อจบการอบรม

ภายใน 1 เดือนหลังอบรม หรือ
ก่อนวันที่ 15 มีนาคม 2024
แล้วแต่วันใดจะมาถึงก่อน

AOTS ชำระเงิน

* โดยพื้นฐานแล้วบริษัทที่สมัครจะเป็นผู้ประสานกับมหาวิทยาลัย

เนื่องจากมีช่วงสอบของมหาวิทยาลัย และการปิดเทอมยาว ฯลฯ จึงต้องใช้เวลาในการปรับกำหนดการ ดังนั้น กรุณาวางกำหนดการล่วงหน้าที่ยืดหยุ่นไว้ด้วย

* การฝึกงานไม่ใช่ภาคบังคับ

■ ระยะเวลารับสมัคร

รับสมัครเรื่อยๆ ➡ จะแจ้งผลการคัดเลือกในประมาณ 3 สัปดาห์หลังจากส่งใบสมัคร

* อาจมีกรณีที่ปิดรับสมัครกลางคันจากการทบทวนงบประมาณ

■ เอกสารที่ต้องยื่น

กรุณาดาวน์โหลดแบบฟอร์มจาก URL ด้านล่างนี้

<https://www.aots.jp/hrd/technology-transfer/ended-program/> (Japanese)

<https://www.aots.jp/en/what-we-do/ended-program/> (English)

- ใบสมัครโครงการทุนอบรม 1 ชุด (แบบฟอร์มที่กำหนด)
- เอกสารแนบ (กรณีที่ใช้ระบบนี้เป็นครั้งแรก ต้องยื่นเอกสารต่อไปนี้ด้วย)
 - I. หนังสือแนะนำบริษัท
 - II. ประวัติย่อของบริษัท (สำเนา) *เอกสารที่เขียนประวัติความเป็นมาของบริษัทที่สมัคร
 - III. หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล (สำเนา)
 - IV. งบการเงิน (สำเนา) *3 ปีล่าสุด
- เอกสารเพิ่มเติม (ยื่นตามความจำเป็น)
 - I. หนังสือแสดงผลการอนุญาตให้บริการ

■ วิธียื่นเอกสาร

- กรุณาส่งไฟล์ใบสมัครทาง email ไปที่ indus-acad-collab-pg@aots.jp พร้อมทั้งส่งใบฉบับที่เป็นต้นฉบับไปที่อยู่ของ Endowed Program Group AOTS ในหน้าถัดไป

Contact List for Inquiries



The Association for Overseas Technical Cooperation and Sustainable Partnerships (AOTS)

Endowed Program Group, Corporate Liaison Department

E-mail : indus-acad-collab-pg@aots.jp

Tel: +81-3-3888-8238

Address: 30-1, Senju-Azuma 1-chome, Adachi-ku, Tokyo 120-8534, JAPAN

Overseas Office	TEL	E-mail
Bangkok, Thailand (Mr. Nishimaki)	Office: +66-2-255 2370	information@aots.or.th
Jakarta, Indonesia (Ms. Saito)	Office: +62-21-572-4262, +62-21-572-4263	saito@aots.or.id
New Delhi, India (Mr. Teshima)	Office: +91-11-4105 4504 Mobile: +91-76-6906-8687	info@aots.org.in